

# Nachhaltigkeits-Leitfaden

---

31.03.2023

**NACHHALTIGKEIT**

**Leitfaden der AUSTROMED**

**AUSTRO  
MED**  
Interessensvertretung der  
Medizinprodukte-Unternehmen

# ESG: 3 Dimensionen der Nachhaltigkeit

---



Quelle: eigene Darstellung



HERZLICHEN DANK  
für die gute  
Zusammenarbeit!

---

# Prozess: Gemeinsames Erarbeiten des Leitfadens

---

- Kick-off Oktober 2022 mit beiden Verbänden
  - Zweck und Ziele des Projektes
  - Überblick über Begrifflichkeiten & Standards zu Nachhaltigkeit
  - Gesetzliche Anforderungen
- Workshop in Dezember mit beiden Verbänden
  - Vorschlag zu Aufbau des Leitfadens durch Beraterinnen
  - Gruppenarbeiten zu Spezifika der Branchen – Praxisbeispiele für den Leitfaden
- Verfassung des Leitfadens durch Beraterinnen
- Workshop in Februar 2023 – Verbände getrennt
  - Struktur des Leitfadens wurde durch Beraterinnen erklärt
  - Feedback und Zustimmung von Mitgliedern der Arbeitsgruppe eingeholt

# Ziele des Leitfadens

---

- Hilfestellung für Mitgliederunternehmen, zur systematischen Implementierung und Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsarbeit in die Strategie und die Prozesse der Organisation.
- Dies soll anhand anerkannter Standards zu gesellschaftlicher Verantwortung (ONR 192500) geschehen.
- Der Leitfaden soll Branchenrelevanz haben und bei der Identifikation von wesentlichen Themen und bei der Entwicklung von Due Diligence Prozessen helfen.

Der Leitfaden ist jedoch

- Keine Compliance Richtlinie und auch kein Verhaltenskodex für die Verbandsmitglieder.

# Grundverständnis zu gesellschaftlicher Verantwortung

---

1987 wurde die heutige Definition von „Nachhaltiger Entwicklung“ erstmals im Brundtland-Report beschrieben:

**„Eine Entwicklung ist nachhaltig, wenn sie die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne die Fähigkeit zukünftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.“** .“

Wir **ALLE** sind gefordert, Lösungen zu finden, die es ermöglichen, dass heutige und zukünftige Generationen eine vergleichbare oder bessere Lebensqualität haben.

# Verständnis der Verbandsmitglieder

---

Die Mitglieder der AUSTROMED finden Lösungen, die es ermöglichen, entlang der gesamten Wertschöpfungskette verantwortungsvoll zu agieren.

Dies erlaubt heutigen und zukünftigen Generationen eine bessere Lebensqualität.

Organisationen aller Art müssen Verantwortung für Auswirkungen auf Umwelt und Menschen, die durch ihre Entscheidungen und Handlungen entstehen, übernehmen. Sie gehen auf die Anliegen ihrer Stakeholder ein und berücksichtigen diese.

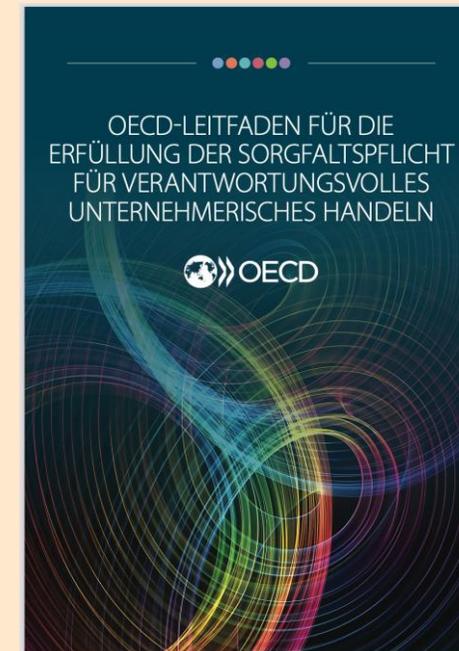
# ONR 192500

---

- International anerkannter Leitfaden zur Verankerung von Corporate Social Responsibility in Unternehmen.
- Der ONR bezieht sich auf alle Arten von Organisationen unabhängig von ihrer Größe.
- Trägt dazu bei, dass sich Organisationen systematisch mit Prozessen und Anforderungen gesellschaftlicher Verantwortung auseinandersetzen und diese institutionalisieren.
- Beschreibt Grundsätze (Prinzipien), die eingehalten werden müssen sowie Kernthemen und Handlungsfelder, mit denen man sich auseinandersetzen sollte.
- Managementsystem zur kontinuierlichen Verbesserung.
- ONR 192500 kann zertifiziert werden.

# Sonstige relevante Standards & Initiativen

## Standards und Initiativen



# Aufbau des Leitfadens



- Diese Grafik zeigt, welche Themen und Ansätze bei der Strategieentwicklung zu bearbeiten und in das operative Tun mitzunehmen sind.
- Das operative Tun liegt dem Zyklus von Planen-Umsetzen-Prüfen-Handeln (P-D-C-A Zyklus) zugrunde, der einen fortlaufenden Verbesserungsprozess des Nachhaltigkeitsmanagements bildet.

# Aufbau des Leitfadens

---

## EINFÜHRUNG

Grundverständnis zu gesellschaftlicher Verantwortung bzw. nachhaltiger Entwicklung

Ziele und Nutzen des Leitfadens

Erster Schritt: Prüfung der Machbarkeit

## KONTEXT DER ORGANISATION

Organisationsmerkmale und Anwendungsbereich

Externe und interne Themen

Kernthemen und Handlungsfelder

Stakeholder

Wesentlichkeitsanalyse

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Anerkennung gesellschaftlicher Verantwortung

Verankerung von gesellschaftlicher Verantwortung in das Leitbild der Organisation

Rollen, Verantwortlichkeiten und Befugnisse

## NACHHALTIGKEIT

### Leitfaden der AUSTROMED



# Aufbau des Leitfadens

---

## PLANUNG

Ziele

Maßnahmen

Due Diligence zu Menschenrechten

## UMSETZUNG

Bewusstseinsbildung

Ressourcen & Kompetenzaufbau

Kommunikation

Verankerung von Nachhaltigkeit in Prozessen und Strukturen

Umsetzung von Feedback-Prozessen

## LEISTUNGSBEWERTUNG

Wann, wer und was muss überwacht werden

Interne Kontrollen aufbauen

Analyse und Bewertung durch die Leitung

## VERBESSERUNG

Lessons learned und was in der Organisation verbessert werden kann

## GLOSSAR

## NÜTZLICHE QUELLEN

## LITERATURVERZEICHNIS

# NACHHALTIGKEIT

## Leitfaden der AUSTROMED



# Ausblick

---

- Leitfaden wird auf Webseite (Mitgliederbereich) gestellt.
- Lebendes Dokument - halbjährliche Updates.
- Voraussichtlich im zweiten Halbjahr wird ein halbtägiger Workshop zum Leitfaden angeboten.

Q & A



# Vielen Dank!

---

Falls Sie noch Fragen haben, können Sie uns gerne kontaktieren.



**Anneli Fischer**

+43 664 88326041  
afischer@viesto.at



**Domenica Tscherne**

+ 43 676 3068815  
tscherne@csr-vienna.com